

**Ihre Expertin für  
Coaching und  
Teamentwicklung  
mit analytisch  
geprägten  
Führungskräften**



**BRIGITTA WURNIG  
COACHING**

Brigitta Wurnig  
COACHING  
Theresenweg 3  
82140 Olching  
Germany  
Tel +49 8142 4108041  
Mobil +49 1761 4108081  
[wurnig@brigittawurnig.de](mailto:wurnig@brigittawurnig.de)  
[www.brigittawurnig.de](http://www.brigittawurnig.de)

# Expertin für Coaching und Teamentwicklung



## **Brigitta Wurnig berät und coacht Führungskräfte im Oberen und Topmanagement:**

Neben Coaching, Teamentwicklung und Change Management führt sie auch Führungskräfte Tagungen und spezielle Seminare für Führungskräfte durch.

Mit **execumed®** bietet sie für Ärzte und Führungskräfte von Klinikgruppen maßgeschneiderte Formate für Trainings und Change Prozesse an.

Brigitta Wurnig ist durch ihre langjährigen Erfahrungen in einer führenden Unternehmensberatung die Spezialistin für Berater Coaching.

## **Inhaltsverzeichnis**

Coaching	S. 3
Teamentwicklung	S. 4
Change Management	S. 5
Seminare	S. 6
Führungskräfte Tagungen	S. 7
Execumed® für Ärzte und Klinikgruppen	S. 8
Brigitta Wurnig Profil	S. 9
Kontakt	S. 10



**Führungskräfte aus dem Topmanagement stellen hohe Anforderungen an ein Coaching.**

Möchten Sie als Topmanager im Coaching mehr darüber lernen, wie Ihre Haltung, Ihr Verhalten und Ihre Wirkung im Unternehmen zusammenspielen? Sollen im Coaching die zentralen Coaching Themen schnell auf den Punkt gebracht und lösungsorientiert damit umgegangen werden? Sehen Sie als wesentlichen Hebel dafür Ihre Bereitschaft, das eigene bisherige Verhalten zu überdenken und persönliche Erwartungen und Einstellungen konstruktiv-kritisch zu reflektieren?

Mit meinem speziellen Coaching Ansatz „**Awareness – Reflection – Action**“ werden diese Themen aufgenommen und Sie lernen als Topmanager, wie sie sich positiv und erfolgreich weiterentwickeln und damit ihre Wirkung im Unternehmen weiter ausbauen und vertiefen können.

Mein Coaching für Topmanager eignet sich besonders für **Leadership Themen**, persönliche Weiterentwicklung als Führungskraft, Teamführung und Konfliktmanagement. In der Regel umfasst das Coaching sechs Coaching Units mit jeweils 2 – 3 Stunden. Individuelle Formate können abgestimmt werden.

## **Berater Coaching**

Durch meine langjährige Erfahrung als Inhouse Coach bei einer der führenden internationalen Unternehmensberatungen bin ich Spezialistin für Berater Coaching und habe für Führungskräfte aus Beratungsfirmen spezielle Coaching Formate entwickelt.

### **„Erfolgreiche Beraterpersönlichkeiten“**

Mein spezielles Berater Coaching für Führungskräfte aus dem Topmanagement von Beratungsfirmen, z.B. Partner, Vice President, Director, unterstützt ihre persönliche Weiterentwicklung als erfolgreicher Partner, der seinen analytischen Ansatz mit einer unverwechselbaren Persönlichkeit ergänzt und emotionale Stärke und Führungskompetenz zeigt: Standortbestimmung, Reflektion von Rolle und Kommunikationsverhalten, wirkungsvolle Interaktion mit Teams, Aufbau von nachhaltigen Klientenbeziehungen.

### **„Vom Top-Berater zum Topmanager“**

Mein Coaching Programm für ehemalige Top-Berater ist speziell auf die Transferphase zugeschnitten, um den Einstieg ins neue Unternehmenssystem schnell und erfolgreich zu gestalten. In mehreren Schritten wird der neue Topmanager auf seinem Weg begleitet: Analyse der Aufgabenstellung und Unternehmenskultur, Instrumente für Teammanagement und Mitarbeiterführung, Reflektion der eigenen Rolle sowie Interaktion mit dem Vorgesetzten.



## Woran erkennt man eigentlich high-performing Teams?

Analysieren Sie doch einmal, ob bei Ihrem Team folgende Team Grundlagen gegeben sind:

- Vertrauen
- Verfolgung gemeinsamer Ziele
- Definition klarer Rollen
- Effektive Kommunikation
- Zeiteffiziente Prozesse
- Übernahme von gegenseitiger Verantwortung/Commitment

High-performing Teams richten ihr Handeln auf die Zielerreichung aus, die Zusammenarbeit macht Spaß und man spürt das große Vertrauen im Team.

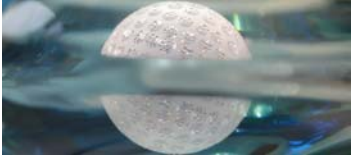
**Ich führe seit mehreren Jahren erfolgreich Teamentwicklungen durch und kann dabei auf fundierte Erfahrungen mit nationalen und internationalen Teams zurückgreifen.** Oberstes Ziel der Teamentwicklung ist immer, dass das Team schnell wieder arbeits- und handlungsfähig wird. Mit pragmatischen Methoden und Ansätzen, die in Team Workshops eingesetzt werden, entwickeln sich Teams wieder zu high-performing Teams.

## Konfliktklärung

**Konflikte in Teams erkennt man häufig an folgenden Symptomen:** unproduktive Meetings, Grüppchenbildung, fehlende Streitkultur, ständiger Widerspruch und Widerstand gegen Neuerungen. So allgemein die Symptome sind, so unterschiedlich gehen Teams mit ihren Konflikten um. Manche schweigen sie einfach tot, andere wieder arbeiten in einer vergifteten Atmosphäre zusammen. Für alle Teams gilt, dass die Konflikte sie lähmen und in ihrer Produktivität einschränken.

**Teamentwicklungen zur Konfliktklärung** beginne ich in der Regel mit Interviews aller Beteiligten, um ein Gesamtbild der Situation zu erhalten und die Beteiligten von Anfang an mit einzubinden. Die Ergebnisse fließen anonymisiert in das Konzept für die Teamentwicklung ein, das mit der Führungskraft abgestimmt wird. Die Teamentwicklung umfasst meistens mehrere aufeinander aufbauende Workshops, in denen konkrete Maßnahmen zur Konfliktklärung und Verbesserung der Teamarbeit erarbeitet werden.

Für internationale Teams führe ich Teamentwicklungen auch in **Englisch** durch. Als lizenzierter Coach von Human Synergistics® setze ich z.B. GSI® (Group Style Inventory) ein und nutze außerdem kreative Interventionen, Aktionslisten und den MBTI® (Myers-Briggs Typen Indikator).



„The softs are the really hard ones“ (Kotter, Leading Change, 1996)

Change Prozesse werden häufig durch harte Fakten, wie z.B. Prozessoptimierungen oder Kostensenkungen ausgelöst. Erfolgreicher Change findet allerdings nur dann statt, wenn dabei auch die Beteiligten mitgenommen werden, d.h. vom Topmanagement bis zum Sachbearbeiter alle am gleichen Strang ziehen und den Change mittragen und konstruktiv gestalten.

Mit welchen „Softs“ muss man häufig rechnen? – Widerstände gegen den Change Prozess, Unmut über das Change Management, Demotivation der Führungskräfte und Mitarbeiter sowie zu wenig Kommunikation und Mitgestaltung der Beteiligten beim Change Management.

**Mit Coaching und Teamentwicklungen, auch auf Topmanagement Level, können diese soften Faktoren erkannt und zielführend gesteuert werden, um dem Change Prozess zum Erfolg zu verhelfen.**

## Change Architektur

Der Change Architektur geht eine Analysephase voraus, die in der Regel Gespräche mit den Schlüsselpersonen und Workshops mit Fokusgruppen umfasst. Anschließend wird für den bestehenden Change Prozess eine Change Architektur ausgearbeitet, mit der sich die erforderlichen Coachings und Teamentwicklungen in das Change Programm einfügen. Somit bleiben sie keine singulären Maßnahmen, sondern unterstützen umfassend das jeweilige Change Programm.

Die Change Architektur gibt den Entscheidern und Projektsteuerungs-Gremien einen Überblick über die notwendigen Coachings und Teamentwicklungen für den Change Prozess. Bei der Entwicklung der Formate greife ich auf Instrumente von der Beratergruppe Neuwaldegg zurück, den Experten für Unternehmensentwicklung.



## Meine Inhouse durchgeführten Führungskräfte Seminare umfassen die Themen:

**Führung/Leadership:** Führungskräfte lernen Führungsinstrumente kennen, die in der Praxis erprobt sind und sofort im Führungsalltag eingesetzt werden können. Dazu gehören z.B. Führungsstile, die situatives Führen ermöglichen. Voraussetzungen und Leitfäden für schwierige Gespräche. Das Erkennen persönlicher Verhaltensweisen und Möglichkeiten, wie die eigenen Kompetenzen weiterentwickelt werden können.

**Coaching und Kommunikation:** Führungskräfte lernen Voraussetzungen und Instrumente für das wirkungsvolle Coaching von Mitarbeitern kennen. Diese umfassen ein eingängiges Coaching Modell, mit dem Coaching Gespräche strukturiert werden können sowie Übungen zu eigenen Kommunikationsmustern.

**Grundlagen Change Management:** Führungskräfte lernen Instrumente und Methoden kennen, die es ihnen ermöglichen, die immer häufiger auftretenden Change Situationen erfolgreich zu steuern. Dazu gehören z.B. Change Phasen und Kurven in Projekten, Umgang mit Widerständen und Integration von neuen Mitarbeitern und Teams.

## Spezielle Seminarinhalte

**Feedback** gehört mittlerweile in jeden Werkzeugkoffer einer Führungskraft. In meinem Seminar lernen Führungskräfte vom Topmanagement bis Abteilungsleiter, mit welchem Instrument sie konstruktiv kritisches Feedback geben können und wie sie dabei wirkungsvolles Kommunikationsverhalten einsetzen, damit der Mitarbeiter das Feedback auch annehmen und umsetzen kann.

Beim **MBTI® (Myers-Briggs Type Indikator)** handelt es sich um ein weltweit anerkanntes Instrument, um Stärken und Potentiale unterschiedlicher Präferenzen in der Zusammenarbeit, Kommunikation und Entscheidungsfindung zu erkennen und einzusetzen. Als lizenzierter MBTI® Coach führe ich mit Teams und Gruppen Seminare durch, die aufzeigen, welche Präferenzen bei den Teilnehmern für ihre Kommunikation, Entscheidungsfindung und Arbeitsorganisation vorliegen. Gleichzeitig wird ihr Blick für andere Präferenzen geschärft und der bessere Umgang damit geübt.

Das Seminar „**Trusted Advisor**“ ist für Berater konzipiert, die Klientenbeziehungen aufbauen und pflegen müssen. Als Grundlage hierfür dient das Modell von David Maister, der die Entwicklung vom Expert zum Trusted Advisor aufzeigt, die jeder erfolgreiche Berater nehmen sollte, um langfristige und tragfähige Klientenbeziehungen aufzubauen. Besonders geeignet für Führungskräfte aus Unternehmensberatungen oder großen internationalen Kanzleien.



**Führungskräfte Tagungen (FKT) sind ein bewährtes Instrument, um unternehmensrelevante Themen, Veränderungen oder künftige Ausrichtungen mit allen Führungskräften zu bearbeiten.**

**Anlässe für eine Führungskräfte Tagung können z.B. sein:**

Einführung einer neuen Führungskultur, Umgang mit Umstrukturierungen oder Bearbeitung von Mitarbeiterbefragungen. Die gesamte Kompetenz der Führungskräfte Gruppe steht einem während der Tagung zur Verfügung, und die gilt es sinnvoll und konstruktiv zu nutzen. Ein Erfolgsfaktor ist die aktive Einbindung der Führungskräfte bei der Tagung mit Formaten, die ergebnisorientiertes Arbeiten ermöglichen.

**Mein individuell erstelltes Konzept für Führungskräfte Tagungen (FKT)** stimme ich mit dem verantwortlichen Management auf das jeweilige Thema und die Bedürfnisse der Führungskräfte Gruppe ab. Wichtig ist mir, dass die Führungskräfte Tagung (FKT) ein Ziel hat und konkrete Ergebnisse erarbeitet werden können.

Die **Interaktivität** zur Förderung der Gesprächskultur und Arbeiten an konkreten Themen stehen für mich im Vordergrund. Dafür setze ich unterschiedliche Instrumente ein: Gruppenarbeiten, Plenumsdialoge, Übungen, Großgruppenformate, Open Space Elemente oder kreative Methoden zur Unterstützung der Visualisierung.

Ich verfüge über **Erfahrungen** in der Konzeption und Durchführung von Führungskräfte Tagungen (FKT) mit Gruppen von 30 – 300 Teilnehmern. Bei Bedarf arbeite ich hier mit meinen Netzwerkpartnern zusammen, z.B. zur Unterstützung bei der Moderation von Gruppen, Durchführung von Führungskräftebefragungen oder Aufführung von Business Theater.

# Execumed® für Ärzte und Klinikgruppen



**Execumed® - spezielle Formate für Führungskräfte aus dem Gesundheitswesen.**

**Chefärzte, Oberärzte und Pflegedienstleitungen** stehen heute vor besonderen Anforderungen der Mitarbeiterführung und müssen über ein modernes Werkzeug der Führung verfügen. Um die Klinik als attraktiven Arbeitsplatz zu erhalten werden u.a. Mitarbeitergespräche, Feedback und Teamführung zu entscheidenden Führungsinstrumenten.

Außerdem erlebt die Pflege einen Wandel weg von der Haltung des „Opfers“ hin zum Partner für Ärzte. Hierfür benötigen Pflegedienstleitungen und Stationsleitungen die erforderlichen **kommunikativen und strategischen Kompetenzen**.

Durch meine langjährige Tätigkeit als Coach und Beraterin für Klinikgruppen habe ich mit **execumed® spezielle Formate** für das Training und die Weiterentwicklung von Ärzten und Führungskräften aus Pflege und Verwaltung entwickelt.

**execumed® Training:** in dieser Modulreihe finden sich Bausteine, um Führung im Sinne von „Leading by Coaching“ zu ermöglichen, z.B. Führungsstile und -verhalten nach Daniel Goleman, Persönlichkeitsprofile zur Selbstreflektion, wirkungsvolles Kommunikations- und Gesprächsverhalten, effektive Teamführung, lösungsorientiertes Konfliktmanagement sowie Coaching und Feedback für Mitarbeiter. Mittels interaktiver Theorievermittlung lernen die Teilnehmer die Werkzeuge moderner Führung kennen und wenden sie sofort in vielen Rollenspielen und Übungen an.

**execumed® Workshops:** für Gruppen aus gleichen Berufsgruppen oder interdisziplinären Gruppen in Kliniken biete ich ein Format an, mit dem gezielt an Fällen aus dem Klinikalltag gearbeitet werden kann. Diese Workshops haben einen hohen Coaching Anteil und können auch im Rahmen von Teamentwicklungen eingesetzt werden. Geeignet sind **execumed® Workshops** für Gruppen aus Ärzten und/oder Pflege, die unter Anleitung über schwierige Situationen aus dem Klinikalltag diskutieren wollen und sich in der gemeinsamen Lösungsfindung üben möchten.

**execumed® Change:** Nicht immer sind Ärzte und Pflege in Kliniken offen für Veränderungen und es kommt zu den bekannten Widerständen, wie z.B. Ablehnung von Neuerungen, verdeckte Konflikte und schlechte Stimmung auf den Stationen. Um diesen Widerständen erfolgreich zu begegnen, benötigt man ein Change Management, das neben den harten Fakten auch die Beziehungsebene berücksichtigt.

# Brigitta Wurnig – Ihre Expertin für Coaching und Teamentwicklung



Meine ganze berufliche Laufbahn wird geprägt von der Zusammenarbeit mit sehr analytisch denkenden Menschen. Als Volljuristin lernte ich, wie man schnell Probleme analysiert. Bei der Treuhandanstalt sammelte ich erste Erfahrungen in der Beratung internationaler Investoren. Nach einigen Jahren im Kongressmanagement, in denen ich das Projektgeschäft intensiv kennen gelernt habe, führte mich mein Weg dann zu McKinsey.

In den sechs Jahren bei McKinsey, zuletzt in leitender Funktion, baute ich erfolgreich die Themen Coaching und Teamentwicklung für Berater und Projektteams in Deutschland auf. Ich habe sowohl Berater als auch Partner in Managementfragen gecoacht sowie mit mehr als 100 nationalen und internationalen Teams, auch in Englisch, gearbeitet.

Die schnelle Auffassungsgabe, das ausgeprägte Durchsetzungsvermögen und das klare, strukturierte Denken von analytisch geprägten Führungskräften schätze ich sehr. Ich arbeite besonders gerne mit solchen Menschen, denn dieses Vorgehen leitet mich auch in meinen Coachings. Zu jedem erfolgreichen Coaching gehört die intensive Reflektion und Verankerung von nachhaltigen persönlichen Veränderungen und Erweiterung der persönlichen Emotionalen Intelligenz.

Von meiner über zehnjährigen Erfahrung als Coach und Teamentwicklerin für Führungskräfte und Teams können auch Sie profitieren. Besonders vertraut bin ich mit Strategien bei Veränderungen im Beruf, speziellen Dynamiken in Teams sowie Change Situationen. Durch meine Erfahrungen bei McKinsey bin ich Spezialistin für Berater Coaching.

Ich verfüge über mehrjährige Ausbildungen im psychologisch-beratenden Bereich, u.a. Gestalttherapie, Change Management und Teamentwicklung. Außerdem bin ich zertifiziert in MBTI® und Human Synergistics®. Meine Kunden kommen u.a. aus den Branchen: Unternehmensberatung, Gesundheitswesen, Telekommunikation, Versicherungen, Rechtsberatung und Pharma.

# Kontakt

BRIGITTA WURNIG  
COACHING



Brigitta Wurnig  
COACHING

Theresenweg 3  
82140 Olching  
Germany

Tel +49 8142 4108041  
Fax +49 8142 4107899  
Mobil +49 1761 4108081

E-Mail [wurnig@briggawurnig.de](mailto:wurnig@briggawurnig.de)  
Web [www.briggawurnig.de](http://www.briggawurnig.de)